

## Erfolg durch agile Führung

*„Das Beste, was du für einen Menschen tun kannst,  
ist nicht etwa, deinen Reichtum zu teilen,  
sondern ihm seinen eigenen zu zeigen.  
-Benjamin Disareli-*

Zeitgemäße Mitarbeiterführung zählt zu den anspruchsvollsten und wichtigsten Aufgaben in Unternehmen, denn sie trägt entscheidend zum wirtschaftlichen Erfolg einer Firma bei. Nicht umsonst gibt es denn Spruch: „Mitarbeiter verlassen nicht Unternehmen - sie verlassen ihre Führungskraft.“ Traurig, aber wahr.

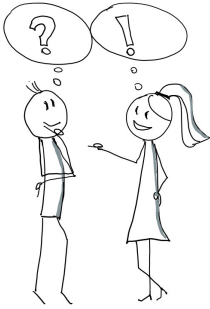
Umso wichtiger ist es, dass Du als Führungskraft entsprechend gut vorbereitet an diese Aufgabe herangehst. Führung bedeute vor allem auch die Kunst, mit anderen erfolgreich umzugehen, wozu auch eine gewisse „Beziehungsintelligenz“ gehört.

Alles zum Thema Führung hier in diesem Handout aufzuführen, ist natürlich in der Kürze seriös nicht möglich. Dennoch möchte ich Dir ein paar Anregungen und Fragen mit auf den Weg geben. Diese können Dir zur Orientierung Dienen. Dazu meine wichtigsten Führungsprinzipien und am Ende ein paar Tipps aus meiner jahrelangen Erfahrung als Führungskraft und Coach.

Ich wünsch Dir viel Spaß und Erfolg dabei.

### **Führung heißt für mich**

Menschen ihren Wert erkennen lassen,  
ihre Fähigkeiten und ihre Potentiale in ihnen zu wecken,  
damit sie Diese in ihrer täglichen Arbeit mit Freude  
und Begeisterung anwenden und umsetzen.



## **Fragen, welche sich jede Führungskraft stellen sollte:**

### **Wo siehst Du den Unterschied zwischen Führen und Managen?**

(z.B.: Dinge effizient erledigen oder Menschen wirklich erfolgreich zu führen, etc.)

### **Was ganz konkret sind meine Aufgaben als Führungskraft?**

(z.B.: Operative und strategische Ziele umzusetzen, etc.)

### **In welcher Rolle sehe ich mich als Führungskraft?**

(z.B.: Förderer, Macher, etc.)

### **Welchen Führungsstil bevorzuge ich persönlich – und warum?**

(z.B.: Autoritär, kooperativ, etc.)

### **Welche von meinen Stärken kann ich als Führungskraft gut einsetzen?**

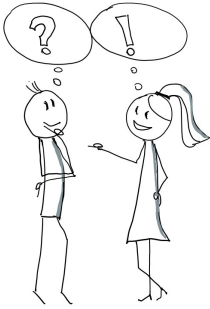
(z.B.: Belastbarkeit, Überzeugungskraft, etc.)

### **Welche Wege gibt es in der Führung?**

(z.B.: Führen über Ziele, oder Werte, etc.)?

### **Welche Prinzipien sind mir in der Zusammenarbeit mit meinem Team wichtig?**

(z.B.: Zuverlässigkeit, Eigenverantwortung, etc.)



## Führungsprinzipien

Ich möchte Dir einmal zeigen, warum bestimmte Führungsprinzipien von elementarer Wichtigkeit sind. Hier die für mich vier wichtigsten Prinzipien in der Führung:

### **Prinzip: Selbstverantwortung**

Jeder übernimmt für sein Denken, für sein Verhalten und die daraus entstehenden Konsequenzen selbst die Verantwortung. Das gilt für alle Lebenssituationen.

### **Prinzip: Wertschätzung**

Ich bin bereit zum Gespräch, das heißt: Ich bin in der Lage aktiv Fragen zu stellen, aktiv zuzuhören und in einem fairen partnerschaftlichen Nutzen zu argumentieren.

### **Prinzip: Wahlfreiheit**

Ich habe immer eine Wahl.

Dabei stellen sich drei Fragen:

Kann ich es etwas ändern?

Kann ich damit leben?

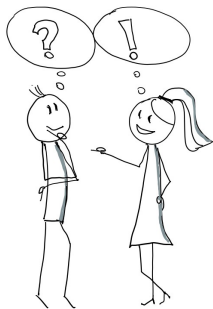
Kann ich es loslassen?

Je bewusster ich wähle - desto bewusster lebe ich!

### **Prinzip: Zuverlässigkeit**

Ich stehe mir selbst gegenüber im Wort. Ich tue etwas, weil ich es will. Ich halte mich an Vereinbarungen, dadurch bin ich glaubwürdig und authentisch.

Diese Prinzipien gelten natürlich für JEDEN in DEINEM Team. Richtig angewendet, kannst damit nicht nur viele Probleme dauerhaft und nachhaltig lösen, sondern dafür sorgen, dass sie erst gar nicht entstehen.



## Hier noch ein paar Praxis-Tipps für Dich:

- ◆ Lebe eine positive Grundeinstellung vor.
- ◆ Menschen mögen - sag „JA“ zu Deinen Mitarbeitern.
- ◆ Kommuniziere ganz klar Deine Erwartungen.
- ◆ Übertrage Aufgaben motivierend und verbindlich.
- ◆ Nimm Dir genügend Zeit für Deine Mitarbeiter.
- ◆ Ziele sind Richtung und Motivation.
- ◆ Finde den passenden Führungsstil.
- ◆ Mitarbeiter in wichtige Entscheidungen und Prozesse mit einbinden.
- ◆ Verantwortung auf mehreren Schultern verteilen.
- ◆ Vertrauen und Feedback statt Kontrollzwang.
- ◆ Wertschätzung entsteht durch WERTE.
- ◆ Entscheidungen transparent und nach klaren Regeln treffen.
- ◆ Für eine positive Stimmung und ein gutes Klima sorgen.

Wenn Du mehr dazu erfahren möchtest oder Fragen dazu hast, vor allem wie all diese Dinge in Deiner praktischen Arbeit anzuwenden und umzusetzen sind, dann melde Dich gerne wieder bei mir.

Ich hoffe, ich konnte Dir damit eine kleine Freude bereiten indem Du in der ein oder anderen Sache für Dich einen neuen Ansatz erkennen konntest und wünsche Dir damit viel Spaß und Erfolg.

Liebe Grüße

**Bernd Klein**